

4.4. РАССЛЕДОВАНИЕ СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Общие положения

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К работникам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору (контракту) во время производственной практики в организациях;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является *страховым случаем*.

Страхователь обязан в течение суток со дня наступления страхового случая сообщить о нем страховщику, («Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», ст. 17).

Список профессиональных заболеваний является документом, в соответствии с которым устанавливается диагноз профессионального заболевания, его связь с выполняемой работой или профессией, при решении вопросов экспертизы трудоспособности, медицинской и трудовой реабилитации, а также при рассмотрении вопросов, связанных с возмещением ущерба, причиненного работнику повреждением здоровья.

В Список включены заболевания, которые вызваны исключительно или преимущественно действием вредных, опасных веществ и производственных факторов.

Список профессиональных заболеваний

№ п/п	Наименование болезней в соответствии с классификацией МКБ 10-го пересмотра	Опасные, вредные вещества и производственные факторы, воздействие которых может приводить к возникновению и профзаболеваний	Примерный перечень проводимых работ, производств
1	2	3	4
1.	Заболевания, вызываемые воздействием химических факторов		

2.	Заболевания вызываемые воздействием промышленных аэрозолей		
3.	Заболевания, вызываемые воздействием физических факторов		
4.	Заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем		
4.5	Выраженное варикозное расширение вен на ногах, осложненное воспалительными или трофическими расстройствами 454.0-454.2	Длительное пребывание в вынужденной рабочей позе стоя	Работы, связанные с длительным статическим напряжением, стоянием, систематической переноской тяжелых грузов. Работы в горных выработках, бурильные, крепежные и т.д.
5.	Заболевания, вызванные действием биологических факторов		

Профессиональные заболевания могут быть острыми и хроническими.

Под **острым профессиональным заболеванием (отравлением)** понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под **хроническим профессиональным заболеванием (отравлением)** понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональное заболевание может развиваться через длительный срок после прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактором (пыли фитогенного действия, канцерогенно опасные вещества и т.п.). К профессиональным могут быть отнесены также болезни, в развитии которых профессиональное заболевание является фоном или фактом риска (например, рак легких, развившийся на фоне асбестоза, силикоза или пылевого бронхита).

Все лица с выявленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) либо отклонениями от нормального состояния здоровья, которые можно связать с профессиональным фактором, находятся на диспансерном наблюдении у лечащего врача или врача - специалиста по профилю либо у врача - профпатолога.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

1. Острое профессиональное заболевание (отравление):

А. Предварительный диагноз:

а) Учреждение здравоохранения (здравпункт, амбулатория, поликлиника, диспансер, стационары всех типов, центры профпатологии, учреждения судебно-медицинской экспертизы и т.п.) обязано **в течение суток известить** (по телефону, электронной почте и т.п.), а также **направить "Извещение об установлении предварительного диагноза..."** (Приложение 1 к Приказу Минздрава России от 28.05.01 № 176):

- в территориальное управление Роспотребнадзора;
- работодателю.

б) Центр Госсанэпиднадзора:

- в течение суток со дня получения "Извещения..." приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания;
- составляет **санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника** (Приложение 2 к приказу Минздрава России от 28.05.01 № 176);
- направляет ее в учреждение здравоохранения.

В случае несогласия работодателя с содержанием санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике, а также направить апелляцию не позднее 1 месяца.

Б. Заключительный диагноз:

Учреждение здравоохранения устанавливает заключительный диагноз, составляет и направляет **"Извещение об установлении заключительного диагноза ..."** (Приложение 3 к приказу Минздрава России от 28.05.01 № 176):

- в Центр Роспотребнадзора, который информирует территориального государственного инспектора труда;
- страховщику;
- в учреждение здравоохранения, направившего больного;
- работодателю.

2. Хроническое профессиональное заболевание (отравление)

А. Предварительный диагноз:

а) В случае установления признаков профессионального заболевания у работника при прохождении им медосмотра (при обращении к врачу) учреждение здравоохранения направляет:

- **"Извещение об установлении предварительного диагноза..."** в 3-дневный срок в Центр Госсанэпиднадзора;
- **больного в центр профессиональной патологии** в месячный срок для специального обследования с целью уточнения диагноза и установления связи заболевания с профессиональной деятельностью.

б) Центр Роспотребнадзора в 2-х недельный срок со дня получения "Извещения ..." представляет в учреждение здравоохранения **санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника**, предварительно получив следующие документы:

- *выписку из медицинской карты больного, сведения о наличии у работника ранее установленного диагноза профессионального заболевания;*
- *сведения о результатах предварительного и периодических медицинских осмотров;*
- *копию трудовой книжки.*

Б. Заключительный диагноз:

Специализированное лечебно-профилактическое учреждение (Центр профпатологии):

- а) устанавливает заключительный диагноз;
- б) составляет медицинское заключение;

в) направляет "Извещение об установлении заключительного диагноза ..." (Приложение 3 к Приказу Минздрава России от 28.05.01 №176) в 3-х дневный срок:

- в Центр Роспотребнадзора;

- работодателю;
- страховщику;
- в учреждение здравоохранения, направившего больного.

Учет и регистрация профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в центре Роспотребнадзора на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых в специализированных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения или их подразделениях.

Извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене"

(Приложение 3 к приказу Минздрава России от 28.05.01 г. № 176) в 3-х дневный срок:

- выдается работнику под расписку;
- направляется страховщику;
- направляется в учреждение здравоохранения, направившее больного;
- в Центр Роспотребнадзора.

Определение степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах возложено на медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) субъектов Российской Федерации.

Признание заболевания профессиональным не всегда означает нарушение трудоспособности. При начальных и легких формах профессиональных заболеваний в **заключение о трудоспособности** могут быть даны рекомендации о необходимости прекращения работы в конкретных производственных условиях и рациональном трудоустройстве без снижения квалификации и заработка.

Установленный диагноз острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен (отменен) центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы.

Рассмотрение особо сложных случаев возлагается на Центр профессиональной патологии Минздрава России.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания (отравления)

Работодатель обязан:

а) при получении "Извещения об установлении заключительного диагноза..." издать **приказ о создании комиссии** по расследованию каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления):

- незамедлительно - в случае группового с числом пострадавших 2 и более человек или острого профессионального заболевания со смертельным исходом, заболевания особо опасными инфекциями при подозрении на профессиональный характер (сибирская язва, чума и т.п.);

- в течение 24 часов - в случае предварительного диагноза острого профессионального заболевания;

- в течение 10 суток - в случае хронического профессионального заболевания;

б) обеспечить условия работы комиссии;

в) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;

г) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

д) обеспечить сохранность и учет документации по расследованию;

е) после завершения расследования в месячный срок издать **приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний**;

ж) письменно сообщить в Центр Роспотребнадзора об исполнении решений комиссии.

Состав комиссии:

- главный врач Центра Роспотребнадзора - **председатель комиссии**;

- представитель работодателя;

- специалист по охране труда;

- представитель учреждения здравоохранения;

- представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Работник (его доверенное лицо) имеет право на участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

Профзаболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией организации, где произошел этот случай.

В состав комиссии входит полномочный представитель организации, направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Профзаболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профзаболевание (в т.ч. у неработающих), проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

Для принятия решения по результатам расследования необходимы документы:

- приказ о создании комиссии;

- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

- сведения о проведенных медицинских осмотрах;

- выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

- экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

- медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

- копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

- выписки из ранее выданных по данному производству предписаний Центра Роспотребнадзора;

- другие материалы по усмотрению комиссии, подтверждающие состояние условий труда на данном участке (производстве).

Задачи комиссии по расследованию профзаболевания:

- установить обстоятельства и причины возникновения профзаболевания работника;

- определить лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и других нормативных актов;

- определить меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний;

- установить, если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью (с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа), степень вины застрахованного (в процентах).

По результатам расследования комиссия составляет Акт о случае профессионального заболевания.

Схема установления диагноза - острого профессионального заболевания (отравления)

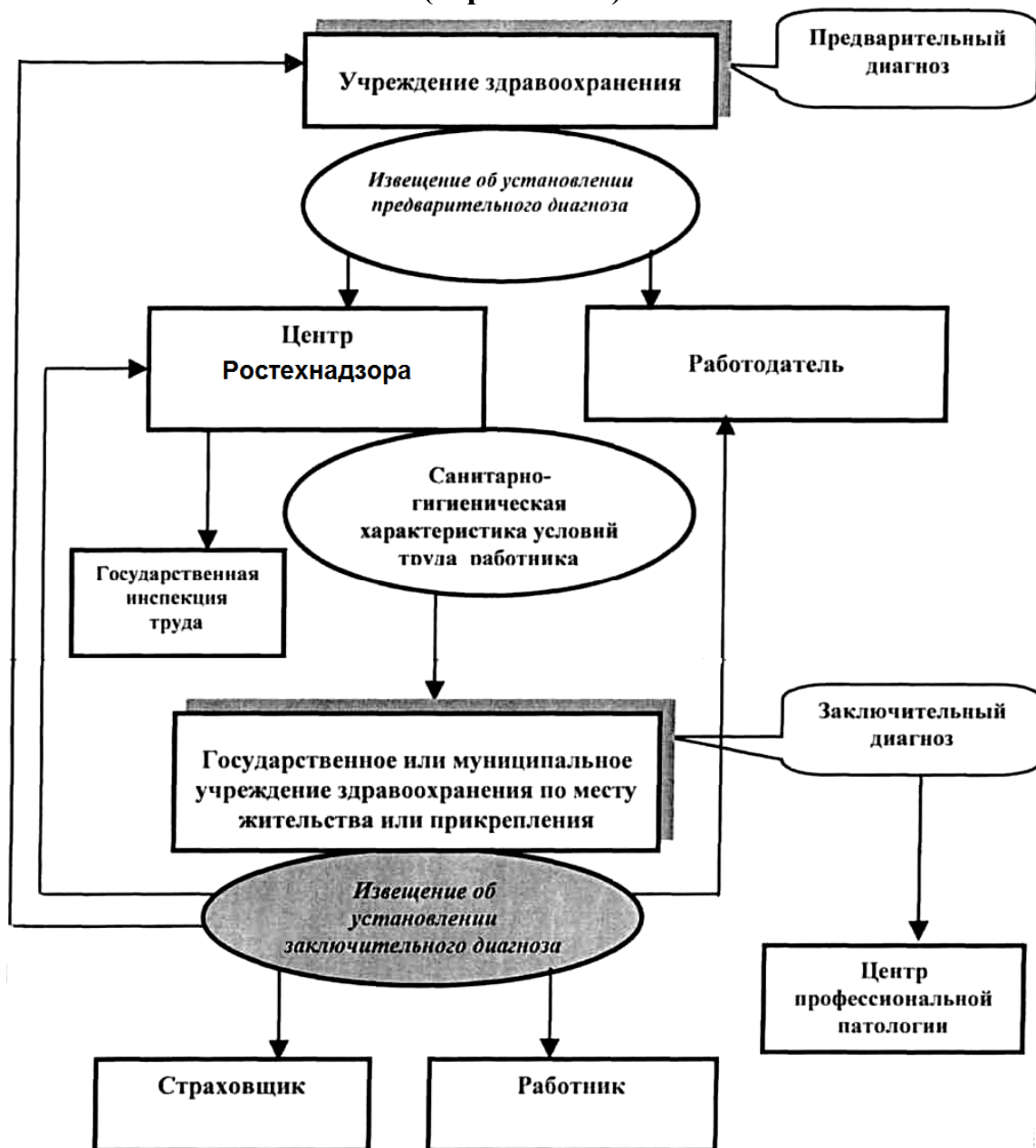


Схема установления диагноза - хронического профессионального заболевания (отравления)

