

4.2. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

1. Правовое регулирование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Правовое регулирование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обеспечивается:

- Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» (в редакции от 29.12.2006 года № 259 — ФЗ);

- Федеральным законом от 19 декабря 2006 года № 235 — ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2007 год»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2005 года № 713 «Об утверждении правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 марта 2000 года № 184 «Об утверждении правил начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2001 года № 652 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями от 11 апреля 2005 года);

- Постановлением ФСС РФ от 5 февраля 2002 года № 11 «Об утверждении Методики расчета к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Постановлением ФСС РФ от 22 марта 2002 года № 32 «Об утверждении Порядка представления страхователями сведений для установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Постановлением Правительства РФ о порядке и условиях частичного финансирования в году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (принимается ежегодно);

- Постановлением Минздравсоцразвития России от об утверждении «Перечня предупредительных мер на год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, частично финансируемых за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (принимается ежегодно).

Согласно статье 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» устанавливает в Российской Федерации правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных данным законом случаях.

2. Кто подлежит социальному страхованию.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

- Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско — правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь **обязан уплачивать страховщику страховые взносы.**

Действие Федерального закона распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Порядок проведения обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний регламентирован Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях.

Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, которые устанавливаются ежегодно федеральным законодательством.

В настоящий момент размеры тарифов составляют от 0,2 до 8,5 процента от начисленной оплаты труда и зависят от класса профессионального риска, к которому отнесен вид экономической деятельности организации.

Чем выше класс профессионального риска, тем выше тариф страховых взносов.

3. Задачи, принципы и виды страхования.

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (статья 1) **обязательное социальное страхование от**

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и направлено на решение следующих задач:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности застрахованных в снижении профессионального риска;
 - возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору, путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
 - обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

- Согласно статье 4 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями (организациями) страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

Статья 8 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предусматривает следующие виды обеспечения по страхованию:

- 1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 2) в виде страховых выплат:
 - единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- 3) в виде ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти:
 - оплата дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;
- 4) посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

5) санаторно — курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;

6) протезирование, а также обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;

7) обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонты и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

8) профессиональное обучение (переобучение).

4. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

Согласно статье 7 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.

Компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании включают:

- пособие по временной нетрудоспособности за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 % его среднего заработка (статья 9);

- единовременные страховые выплаты (статья 10) в размере соответственно степени утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из шестидесятикратного минимального размера оплаты труда (статья 11), в случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата устанавливается в размере, равном шестидесятикратному минимальному размеру оплаты труда;

- ежемесячные страховые выплаты (статья 10) в размере доли среднего месячного заработка застрахованного до наступления страхового случая, исчисленной в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности (статья 12).

Федеральным законом от 03.12.2012 года № 219 — ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 — 2015 годов» в 2013 году установлено, что максимальный размер единовременной страховой выплаты составляет 76 699 рублей 80 копеек, максимальный размер ежемесячной страховой выплаты — 58 970 рублей.

5. Обязанности работодателя по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» работодатель обязан:

1) своевременно регистрироваться (перерегистрироваться) у страховщика в качестве страхователя;

2) в установленном порядке и в определенные страховщиком сроки начислять и перечислять страховщику страховые взносы;

3) исполнять решения страховщика о страховых выплатах;

4) обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;

5) расследовать страховые случаи в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

6) в течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем страховщику;

7) собирать и представлять за свой счет страховщику в установленные страховщиком сроки документы (их заверенные копии), являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов, назначения обеспечения по страхованию, и иные сведения, необходимые для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование) в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки;

9) представлять в учреждения медико-социальной экспертизы заключения органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда застрахованных, которые предшествовали наступлению страхового случая;

10) предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении по причинам, связанным с наступлением страхового случая, оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;

11) обучать застрахованных безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства за счет средств страхователя;

12) направлять на обучение по охране труда отдельные категории застрахованных в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

13) своевременно сообщать страховщику о своей реорганизации или ликвидации;

14) исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам предотвращения наступления страховых случаев и их расследования;

15) предоставлять застрахованному заверенные копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию;

16) разъяснять застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) вести учет начисления и перечисления страховых взносов и производимых им страховых выплат, обеспечивать сохранность имеющихся у него документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию, и представлять страховщику отчетность по установленной страховщиком форме;

18) сообщать страховщику обо всех известных обстоятельствах, имеющих значение при определении страховщиком в установленном порядке надбавок и скидок к страховому тарифу.

Страхователь имеет право:

1) участвовать в установлении ему надбавок и скидок к страховому тарифу;

2) требовать участия органа исполнительной власти по труду в проверке правильности установления ему надбавок и скидок к страховому тарифу;

3) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

6. Порядок возмещения вреда пострадавшим на производстве.

Порядок возмещения вреда пострадавшим устанавливается Правительства Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125 — ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» определяется порядок организации работы отделений Фонда социального страхования Российской Федерации по назначению и выплате застрахованным и лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в виде единовременных и ежемесячных страховых выплат.

В случае смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания страховое обеспечение назначается и выплачивается (пункт 2 статьи 7):

- нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего либо хотя и не состоявшим на иждивении умершего, но имевшим ко времени его смерти право на получение от него содержания;

- ребенку умершего, родившегося после смерти застрахованного;
- одному из родителей, супругу либо другому члену семьи умершего, независимо от его трудоспособности, если он не работает и занят уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего, состоявшими на его иждивении и не достигшими возраста 14 лет, либо хотя и достигшим указанного возраста, но по заключению учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы или лечебно-профилактического учреждения государственной системы здравоохранения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном уходе;

- лицам, состоявшим на иждивении умершего, ставшим нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

Нетрудоспособными считаются:

- лица, не достигшие 18 лет, а также старше 18 лет, обучающиеся в общеобразовательных учреждениях по очной форме обучения, но не старше 23 лет;

- лица, признанные в установленном порядке инвалидами;

- лица, достигшие: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет.

Страховые выплаты назначаются пострадавшему, если страховой случай повлек за собой стойкую утрату профессиональной трудоспособности полностью или частично.

Назначение обеспечения по страхованию осуществляется страховщиком (ФСС РФ) на основании заявления застрахованного, его доверенного лица или лица, имеющего право на получение страховых выплат, и представляемых страхователем соответствующих документов (статья 15).

Лица, имеющие право на страховые выплаты, подают заявления о назначении страховых выплат в том же порядке, что и пострадавшие.

Заявление о назначении страховых выплат подается самостоятельно каждым лицом, имеющим право на страховые выплаты.

Заявление о назначении страховых выплат заполняется по форме, установленной ФСС РФ.

Если в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании указана степень вины пострадавшего, страхователь дополнительно представляет соответствующее заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного пострадавшим представительного органа.

7. Список документов для назначения страховых выплат.

Для назначения страховых выплат, должны быть представлены в подлинниках либо копиях, заверенных в установленном порядке следующие документы (их заверенные копии):

- акт о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании;
- справка о среднем месячном заработке застрахованного за период, выбранный им для расчета ежемесячных страховых выплат;
- заключение учреждения медико — социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного;
- заключение учреждения медико — социальной экспертизы о необходимых видах социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного;
- копию трудовой книжки или иного документа, подтверждающего нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем (либо гражданско — правовой договор, предусматривающего уплату страховых взносов в пользу застрахованного);
- свидетельство о смерти застрахованного (в случае гибели на производстве);
- справку жилищно — эксплуатационного органа, а при его отсутствии органа местного самоуправления о составе семьи умершего застрахованного;
- извещение лечебно — профилактического учреждения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;
- документа, подтверждающего, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико — социальной экспертизы или лечебно — профилактического учреждения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе, не работает;
- справка учебного учреждения о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного учится в этом учебном учреждении по очной форме обучения;
- документы, подтверждающих расходы на осуществление по заключению учреждения медико — социальной экспертизы социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного;
- заключение учреждения медико — социальной экспертизы о связи смерти пострадавшего с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- документ, подтверждающего факт нахождения на иждивении или установление права на получение содержания;

Перечень документов (их заверенных копий), необходимых для назначения обеспечения по страхованию, определяется страховщиком для каждого страхового случая.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат принимается страховщиком не позднее 10 дней (в случае смерти застрахованного — не позднее 2 дней) со дня поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов (их заверенных копий) по определенному им перечню.

Заявление пострадавшего (лиц, имеющих право на страховое возмещение) и документы, необходимые для назначения страховых выплат, формируются в личное (учетное) дело пострадавшего (лиц, получающих страховое возмещение).

8. Правила отнесения видов экономической деятельности и страхователей к классу профессионального риска.

Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, которые устанавливаются ежегодно федеральным законодательством.

Постановлением Правительства Российской Федерации 1 декабря 2005 года № 713 «Об утверждении правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска» и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 10 января 2006 года № 8 «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска» установлено **32 класса профессионального риска.**

Размеры страховых тарифов составляют от 0,2 до 8,5 % от начисленной оплаты труда и зависят от класса профессионального риска.

I	класс профессионального риска	0,2 %
II	класс профессионального риска	0,3 %
III	класс профессионального риска	0,4 %
IV	класс профессионального риска	0,5 %
V	класс профессионального риска	0,6 %
VI	класс профессионального риска	0,7 %
VII	класс профессионального риска	0,8 %
VIII	класс профессионального риска	0,9 %
IX	класс профессионального риска	1,0 %
X	класс профессионального риска	1,1 %
XI	класс профессионального риска	1,2 %
XII	класс профессионального риска	1,3 %
XIII	класс профессионального риска	1,4 %
XIV	класс профессионального риска	1,5 %
XV	класс профессионального риска	1,7 %
XVI	класс профессионального риска	1,9 %
XVII	класс профессионального риска	2,1 %
XVIII	класс профессионального риска	2,3 %
XIX	класс профессионального риска	2,5 %

XX	класс профессионального риска	2,8 %
XXI	класс профессионального риска	3,1 %
XXII	класс профессионального риска	3,4 %
XXIII	класс профессионального риска	3,7 %
XXIV	класс профессионального риска	4,1 %
XXV	класс профессионального риска	4,5 %
XXVI	класс профессионального риска	5,0 %
XXVII	класс профессионального риска	5,5 %
XXVIII	класс профессионального риска	6,1 %
XXIX	класс профессионального риска	6,7 %
XXX	класс профессионального риска	7,4 %
XXXI	класс профессионального риска	8,1 %
XXXII	класс профессионального риска	8,5 %

9. Правила установления скидок и надбавок к страховому тарифу.

Правила установления скидок и надбавок к страховому тарифу определяются:

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2001 года № 652 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Постановлением ФСС РФ от 5 февраля 2002 года № 11 «Об утверждении Методики расчета к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Постановлением ФСС РФ от 22 марта 2002 года № 32 «Об утверждении Порядка представления страхователями сведений для установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Скидки и надбавки устанавливаются Фондом социального страхования Российской Федерации (далее именуется — страховщик, ст. 18 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний») на текущий год в пределах страховых взносов, предусмотренных соответствующим разделом доходной части бюджета страховщика, утверждаемого федеральным законом.

Максимальный размер скидки или надбавки не может превышать 40 процентов страхового тарифа, установленного страхователю.

Скидка или надбавка устанавливается страховщиком в случае, если вышеназванные показатели меньше (скидка) или больше (надбавка) аналогичных показателей по виду экономической деятельности, которому соответствует основной вид деятельности страхователя.

Скидки и надбавки определяются на основании сведений, представляемых страхователем в порядке, утвержденном Постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации от 22 марта 2002 года № 32, а именно:

- отчетных данных расчетных ведомостей (форма 4 — ФСС РФ, утвержденная Постановлением ФСС РФ от 6 декабря 2001 г. № 122) по средствам Фонда социального страхования Российской Федерации за предшествующий календарный год;

• сведений о страховых случаях, произошедших у страхователя за предшествующий календарный год;

• данных личных (учетных) дел пострадавших.

Для рассмотрения вопроса об установлении скидки страхователь в срок до 15 мая текущего года представляет в исполнительный орган Фонда по месту своей регистрации полный комплект следующих документов:

• заявления об установлении скидки;

• сведений о прохождении работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров по состоянию на 31 декабря предшествующего года;

• протокола аттестации рабочих мест по условиям труда и сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда, составленные в соответствии с приложениями № 10, 12 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 марта 1997 года № 12.

Страхователь имеет право участвовать в установлении ему страховщиком скидок и надбавок.

Условиями рассмотрения страховщиком вопроса об установлении скидки являются:

• осуществление страхователем финансово — хозяйственной деятельности в течение не менее чем 3 года с момента его государственной регистрации;

• своевременная уплата страхователем текущих страховых взносов;

• отсутствие задолженности по страховым взносам;

• уровень обеспечения по страхованию (показатель «а» — отношение суммы обеспечения по страхованию от несчастных случаев, в которую включаются суммы выплат пособий по временной нетрудоспособности, страховых выплат и оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию за предшествующий календарный год, произведенные суммарно страхователем и ФСС РФ в связи со страховыми случаями, произошедшими за весь период осуществления страхователем финансово — хозяйственной деятельности, к сумме начисленных страховых взносов за предшествующий календарный год);

• количество страховых случаев на тысячу работающих за предшествующий календарный год (показатель «в»);

• количество дней временной нетрудоспособности в связи со страховыми случаями на один страховой случай (показатель «с»);

• уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (скидка устанавливается при наличии положительного заключения органа государственной экспертизы условий труда субъекта Российской Федерации о качестве аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделениях или в организации в целом с подтверждением государственной экспертизой условий труда соотношения числа рабочих мест, по которым проведена аттестация, к общему числу рабочих мест не ниже 0,3);

• уровень проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователей (отношение числа работников, прошедших медицинские осмотры, к числу всех работников, подлежащих данным видам осмотра), для скидки данный уровень должен быть не ниже 0,9.

Уведомление о решении страховщика направляется (вручается) страхователю в 10 — дневный срок со дня его принятия.

Средние значения основных показателей по отраслям (подотраслям) экономики (а, б, с) рассчитываются и утверждаются ФСС РФ по согласованию с Минтрудом России не позднее 31 марта текущего календарного года.

10. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Финансирование предупредительных мер имеет ежегодный характер и регламентируется Правительством Российской Федерации (ежегодно).

Частичное финансирование предупредительных мер осуществляется страхователем в пределах сумм текущих страховых взносов, перечисляемых страхователем (организацией) ФСС РФ. Размер средств не может превышать 20 % суммы страховых взносов. Заявления страхователей принимаются региональными отделениями ФСС РФ до 1 июля текущего года.

Перечень предупредительных мер, как правило, включает:

1. приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам;

2. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

3. оплату стоимости путевок на профилактическое санаторно — курортное оздоровление работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.